

RTFT – Mine de Havre-Saint-Pierre

Fiche de développement durable 2019



NOS OPÉRATIONS

RTFT transforme du minerai de sa mine d'ilménite située à Havre-Saint-Pierre. En 2020, l'entreprise fêtera ses 70 ans! Elle est l'un des principaux fabricants de matières premières de dioxyde de titane, couramment utilisé comme pigment pour fabriquer des finis blancs de qualité supérieure. L'entreprise est un chef de file mondial pour les produits de poudres métalliques de haute pureté. Elle produit également du fer et de l'acier destinés à des applications hautement spécialisées, notamment dans les domaines de l'industrie automobile et de l'énergie éolienne.

Cette fiche vous présente les principaux indicateurs de développement durable de nos installations minières de Havre-Saint-Pierre pour l'année 2019. N'hésitez pas à la faire circuler parmi vos réseaux.

Vos commentaires sont les bienvenus :
rtft.info@riotinto.com



INVESTISSEMENTS ET CROISSANCE

Poursuite de NOTRE PROJET afin de positionner la mine pour le futur et d'atteindre notre cible de 430 \$ la tonne.

Investissements

En 2019, RTFT a réalisé des investissements en capital record de **148 M\$.**

Une part des investissements a permis de réaliser des travaux importants de réfection de la voie ferrée et de la cour de triage afin d'assurer la pérennité et la sécurité des opérations à Havre-Saint-Pierre.

Production à la mine

• 2,1 M tonnes par année

L'innovation comme levier de croissance :

- Poursuite de la mise en place d'un procédé novateur de valorisation de l'oxyde de scandium à haute pureté au Centre de technologie de Sorel-Tracy et production d'alliage mère Al-Sc
- Développement de nouveaux grades de dioxyde de titane à valeur ajoutée (Hi-Ti)
- Amélioration significative de la technologie des fours de réduction



LES PERSONNES

Employés

Nombre d'employés*
280

% de femmes

11 %



Formation

Heures

2 608

Employés en formation
253

* Total au 31 décembre 2019



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Complexe métallurgique

0
 Blessure consignée

0 ✓
 AIFR⁽¹⁾



(1) Taux de fréquence des blessures consignées (nombre de pertes de temps, d'activités restreintes et de traitements médicaux x 200 000/nombre d'heures travaillées)

Prévention

Nous avons observé une amélioration de nos performances en sécurité grâce à l'engagement de tous les employés et entrepreneurs dans le virage entrepris en 2018 pour renforcer notre culture de sécurité. **Nous sommes fiers de n'avoir eu aucune blessure consignée en 2019 à la mine!**

RTFT a implanté un nouveau tableau de bord à travers toutes ses installations qui permet de suivre et d'améliorer notre impact et notre leadership en sécurité sur les interactions avec les employés sur le terrain. L'adoption du *Leadership Impact Sécurité* (L.I.S.) permet de transformer la culture de sécurité en nous concentrant sur ce qui a de l'impact.

Santé et hygiène

En plus des suivis médicaux réguliers, RTFT réalise un plan annuel d'échantillonnage et d'analyse de l'exposition des travailleurs.

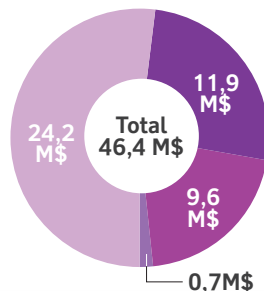
L'engagement des employés est un levier essentiel pour assurer la pérennité de notre entreprise dans un marché compétitif.



RETOMBÉES

Dépenses
totales
de RTFT
670 M\$

21 % des dépenses
en services de la
mine sont effectuées
dans la région



Répartition
des dépenses
aux installations
minières
de RTFT

Local
Reste du Québec
Canada
International



COMMUNAUTÉ ET PARTENARIAT

40 500 \$

En investissements communautaires auprès de 24 partenaires régionaux. De plus, RTFT participe aux initiatives de diversification économique et s'est engagée à contribuer à un Fonds de diversification économique régional.

Une entente historique

Nous sommes reconnaissants de la confiance et du soutien que nous accordent les communautés qui nous accueillent. À ce sujet, c'est avec beaucoup de fierté que nous avons conclu une entente de partenariat avec la communauté innue d'Ekuanitshit. L'entente *Uauitshitun* est basée sur les principes d'entraide et de respect mutuel, tout en étant résolument engagée vers l'avenir.



Programme de jetons pour soutenir les organismes locaux

Un programme de reconnaissance des employés a été mis en place pour féliciter les employés qui font preuve de comportements exemplaires face à différents enjeux, dont la sécurité, tout en soutenant des organismes locaux. Les employés reçoivent des jetons qu'ils peuvent redistribuer aux organismes locaux sélectionnés.



ENVIRONNEMENT

Gestion de l'eau et des stériles

De manière générale, la qualité des effluents s'est maintenue au cours de l'année 2019. L'effluent principal de la mine a cependant enregistré une hausse de la concentration de nickel durant les mois de septembre à décembre. L'entreprise a donc accru sa surveillance et rapproché les campagnes d'échantillonnage. Elle a de plus mis sur pied une équipe d'experts afin d'élaborer un plan de redressement de la situation.

Moyenne annuelle
de Ni à l'effluent principal
(RHLEO)

0,46 mg/L ⬆

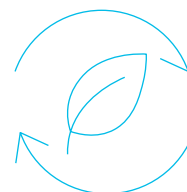
Le programme de revalorisation de la Halde Petitpas se poursuit.

Bilan des émissions atmosphériques

PM _{tot}	PM ₁₀	PM _{2,5}	CO	NO _x	SO ₂
Tonnes/an	Tonnes/an	Tonnes/an	Tonnes/an	Tonnes/an	kg/an
404,4	182,1	37,3	115,5	311,1	266,2

Matières résiduelles

Matières résiduelles non dangereuses		Matières résiduelles dangereuses	
Tonnes/an	% recyclé	Tonnes/an	% recyclé
1 560	45 %	481	73 %



Incidents environnementaux

16 ⬆
incidents



La moitié des incidents étaient reliés à des déversements de diesel et environ 15 % sont expliqués par des bris causant des fuites d'huile hydraulique. Les dépassements à l'effluent principal sont responsables de l'autre moitié des incidents.

Consommation d'hydrocarbures

Diesel

3 301 000 litres

Essence

167 000 litres

Ligne commentaires et suggestions : 418 538-3708

LÉGENDE

⬆ En hausse ⬆ Constant ⬆ En baisse ⬆ Proportionnel à la production