

RioTinto

Rapport de développement durable 2021

Rio Tinto Fer et Titane
Installations minières de Havre-Saint-Pierre
et Complexe métallurgique de Sorel-Tracy



Mot d'introduction

Ce rapport de développement durable se veut un résumé de l'année 2021 et présente un bilan sommaire des opérations, les priorités de l'entreprise et les principaux faits saillants des installations minières de Havre-Saint-Pierre et du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy.

2021 est une année particulière, à nouveau marquée par la COVID-19. Chez Rio Tinto Fer et Titane, la pandémie nous a permis de poursuivre notre implication auprès des organismes des régions de Sorel-Tracy et de Havre-Saint-Pierre, à la hauteur de 467 000 \$ à Sorel-Tracy et de 62 000 \$ à Havre-Saint-Pierre.

Le pôle de vaccination en entreprise, en collaboration avec ArcelorMittal et le CISSS de la Montérégie-Est, est également un fait saillant de 2021. Grâce à cette initiative, nous avons contribué à protéger les employés de RTFT, leur famille et la communauté de la COVID-19 en administrant 6 500 doses.

Nous nous sommes dotés de grandes priorités afin d'atteindre notre plein potentiel et positionner notre usine pour son futur pour nous, pour les prochaines générations et pour la communauté. Retrouvez ces grandes priorités dans la roue en page 3. Ce positionnement nous permettra également de réaliser les grands projets d'envergure sur lesquels nous travaillons.

Outre les investissements et les grands projets, ce sont les façons de faire et les habitudes de tous les jours que nous souhaitons faire évoluer et valoriser afin d'atteindre nos objectifs. La contribution collective est de mise afin qu'ensemble, nous relevions de grands et de petits défis au quotidien.

N'hésitez pas à partager ce rapport avec votre réseau, et à nous faire parvenir vos commentaires par courriel : rtft.info@riotinto.com.

Photo de couverture :

Nathalie St-Louis
Responsable opération
et entretien, Usine de scandium

Merci à nos collaborateurs :

Richard Boivin, Annie Bourque, Benoit Bramucci, Annie-Pier Chapdelaine, Dre Michelle Cinq-Mars, Howard Cossitt, Victor Duhaime, Kavens Dupuis, Andrée-Anne Drouin, Valérie Fortin, Mathieu Heppell, Bruno Lapointe, Amélie Larochelle, Éric Métayer, Julien Solana, Narcisse Takou, Julie Tellier et Julie Traversy.



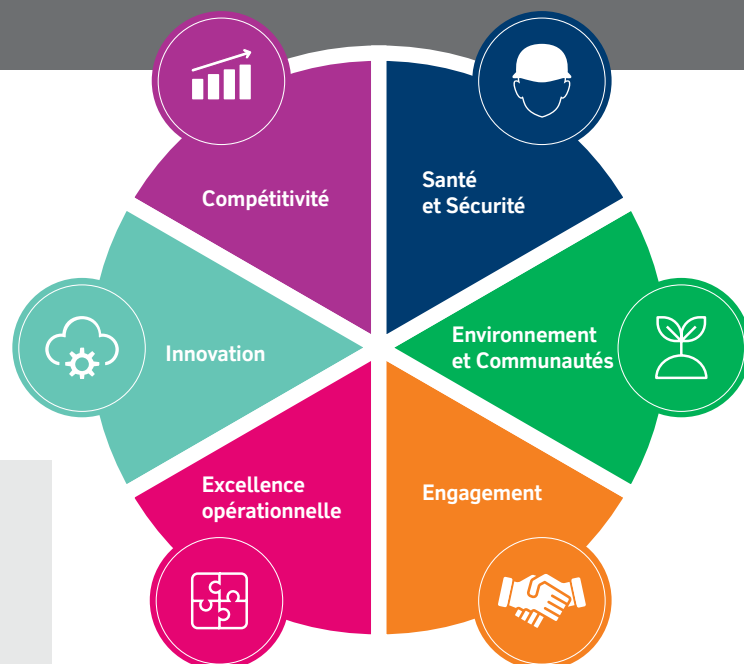
Vue aérienne du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy (2021) et de la mine Tio de Havre-Saint-Pierre (2018).

La mission de Rio Tinto Fer et Titane

RTFT continue de s'aligner sur ses six priorités pour atteindre son plein potentiel. Au cours de l'année, nous avons fait preuve d'agilité et de flexibilité en adaptant la production en fonction de la pandémie pour répondre à la demande des clients.

Table des matières

Santé et Sécurité	4
Environnement et Communautés	6
Engagement.....	13
Excellence opérationnelle.....	14
Innovation.....	15



Marilyn Fafard, superviseuse, Usine d'enrichissement



Santé et Sécurité

La sécurité demeure une priorité absolue chez RTFT, où l'objectif principal est d'offrir un environnement de travail sain et sécuritaire, mettant l'accent sur la sécurité physique et émotionnelle.

Les actions mises en place sont axées sur une approche collaborative et sur la gestion des risques de fatalité, la gestion des blessures totales et la sécurité des procédés.

La qualité des interactions entre les employés et les gestionnaires sur le terrain est primordiale afin de s'améliorer, et surtout, de s'assurer que chaque personne retourne à la maison en toute sécurité.

LÉGENDE

⬆ En hausse ➤ Constant ⬇ En baisse ○ Proportionnel à la production

Mentions spéciales

Havre-Saint-Pierre : Pour leurs performances en 2020, Guillaume Noël et Gino Albert ont reçu le Prix de reconnaissance Santé et Sécurité au travail (SST) de l'Association minière du Québec pour 100 000 heures et 150 000 heures, respectivement, sans incident.

Sorel-Tracy : Le Complexe métallurgique s'est classé au 3^e rang de l'audit interne sur le modèle de maturité en sécurité (MMS), sur 50 unités d'affaires analysées. L'audit interne MMS est un processus interne de Rio Tinto évaluant la maturité de la culture de sécurité de nos opérations.

Performances en santé et sécurité	Installations minières de Havre-Saint-Pierre	Complexe métallurgique de Sorel-Tracy
Indicateurs au 31 décembre	2021	2021
Nombre de blessures consignées	1 ⬆	9 ⬆
AIFR*	0,38 ⬆	0,47 ⬆

*Nombre de pertes de temps, d'activités restreintes et de suivis médicaux x 200 000/n^{bre} d'heures travaillées

Les principales blessures concernent celles reliées aux mains. Des plans d'action dans les secteurs sont déployés afin de réduire ce type de blessure.



OBP | Espaces sécurisés se poursuit

Le projet OBP | Espaces sécurisés vise à réduire au maximum l'exposition des employés qui occupent des bâtiments à proximité des risques de sécurité opérationnelle et des opérations pouvant causer une catastrophe. Toutes les unités d'affaires de Rio Tinto ont mené des projets similaires visant à réduire les dangers liés à la sécurité opérationnelle.

Le projet OBP | Espaces sécurisés chez RTFT est l'un de ceux avec la plus grande envergure, en raison des risques présents sur le site, mais surtout liés aux changements opérationnels engendrés par le projet. Tous les employés de l'usine sont touchés, de près ou de loin, par le projet OBP | Espaces sécurisés.

Depuis le début, ce sont plus de 175 000 heures travaillées, plus de 600 travailleurs de la construction provenant de plus de 50 entreprises impliquées.

Ce projet a rassemblé, autour d'un objectif commun, les équipes d'opération, d'entretien et de soutien, et de nombreuses équipes de consultants externes et d'entrepreneurs.

Santé et hygiène industrielle

Une clinique de vaccination pour les employés et la population



De gauche à droite :
Serge Péloquin, maire de Sorel-Tracy, Vincent Deguise, maire de Saint-Joseph-de-Sorel, Jean-Bernard Émond, député de Richelieu, Guy Gaudreault, directeur général RTFT, François Perras, président-directeur général ArcelorMittal et Maud Allaire, mairesse de Contrecoeur.

Succès de la clinique de vaccination!

Les employés de RTFT ont fait preuve de résilience durant cette deuxième année pandémique. RTFT a continué de tout mettre en œuvre pour assurer la santé et la sécurité de ses employés et des communautés. En 2021, elle a contribué à mettre sur pied une clinique de vaccination à la Place Fer et Titane, en collaboration avec le CISSS de la Montérégie-Est et ArcelorMittal. Ce sont plus de **6 500 doses** qui ont été administrées aux employés et dans la population.

Résumé des actions | Hygiène industrielle

Échantillons d'exposition des employés

Sorel-Tracy

- Réalisation de 973 échantillons d'exposition pour les employés.
- 13 situations de dépassement de normes pour les poussières où les employés étaient adéquatement protégés par la protection respiratoire.
- 15 situations de dépassement de norme pour les poussières où les employés n'étaient pas adéquatement protégés, suivies d'une enquête paritaire et des pistes de solutions identifiées.
- Suivi de l'exposition au monoxyde de carbone - élaboration d'un plan de travail avec les gestionnaires et employés des Fours de réduction.
- Diffusion des résultats d'échantillonnage aux équipes de chaque secteur et identification d'opportunité de réduire l'exposition.

Havre-Saint-Pierre

- Réalisation de 168 échantillons d'exposition pour les employés.
- 2 situations de dépassement de normes pour les poussières où les employés étaient adéquatement protégés par la protection respiratoire.

Plan de réduction des risques de santé pour les employés

- Projet d'amélioration continue visant à réduire l'exposition au nickel à l'Usine des poudres.
- Évaluations ergonomiques dans les ponts roulants de l'Acierie pour améliorer les postures de travail.
- Soutien à l'implantation d'une nouvelle façon de stationner les camions aspirateurs à côté du D&C pour réduire les impacts de bruit aux employés à proximité.
- Implantation de la double protection auditive au bâtiment des compresseurs à gaz GU et projet de réduction en évaluation.
- Visite d'un expert en bruit afin d'identifier des pistes de réduction du bruit selon les groupes d'employés surexposés.

Essais d'ajustement de protection respiratoire

Soutien à la reprise des essais d'ajustement des masques de protection respiratoire, qui étaient arrêtés pendant la pandémie.



Environnement et Communautés

À l'échelle internationale, Rio Tinto s'est fixé des objectifs ambitieux en matière de décarbonation afin de réduire de 15 % des émissions de l'entreprise d'ici 2025, de réduire de 50 % des émissions de type 1 (les émissions produites par l'entreprise) et les émissions de type 2 (les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie) d'ici 2030 et d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Consciente de l'impact de ses activités sur l'environnement et la biodiversité, RTFT souhaite accélérer ses initiatives et mobiliser ses employés et partenaires afin d'améliorer son bilan environnemental.

Gaz à effet de serre (GES) et décarbonation

Les émissions proviennent principalement des Fours de réduction du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy. Des projets d'innovation prometteurs sont actuellement en développement pour contribuer significativement aux engagements de décarbonation de Rio Tinto.

Consommation d'hydrocarbures et émissions de GES aux installations minières de Havre-Saint-Pierre

Indicateurs au 31 décembre	2021
Consommation en litres/tonne	
Diesel (litres)	3,94
Essence (litres)	0,12
Production de GES ktCO ₂ eq	0,01

Énergie et émissions de GES au Complexe métallurgique de Sorel-Tracy

Indicateurs au 31 décembre	2021
Consommation d'énergie (GWh)	2 739,908
Production de GES ktCO ₂ eq	952,8

LÉGENDE

En hausse Constant En baisse Proportionnel à la production

Gestion de l'eau

L'eau est au cœur des opérations de RTFT, et sa préservation est une préoccupation constante. De la gestion des eaux de la mine au transport du minerai par bateau le long du fleuve Saint-Laurent jusqu'aux opérations du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy, l'eau joue un rôle central.

C'est environ 42,7 millions de mètres cubes d'eau qui ont été puisés dans le fleuve Saint-Laurent en 2021. Le taux de recirculation de cette eau est de près de 64 %. Les performances de l'Usine d'assainissement des eaux sont stables et sous la norme de 15 mg/l.

Gestion de l'eau et des stériles aux installations minières de Havre-Saint-Pierre

Dans les deux dernières années, les installations minières de Havre-Saint-Pierre ont investi dans des unités de traitement Actiflow afin de procéder au traitement des eaux de la mine Tio. Des efforts soutenus de tous les intervenants du site pour améliorer le système de pompage et de traitement, depuis la mise en marche du deuxième système Actiflow le 25 janvier 2021, ont permis d'augmenter le débit de 250 m³/h à 500 m³/h. Ces nouvelles unités ont permis d'atteindre les normes de rejets à l'environnement pendant six mois consécutifs.

Gestion des matières résiduelles

La génération des matières résiduelles varie selon les opérations et les travaux réalisés au cours de l'année. Une variation importante peut donc parfois être observée.

Gestion des matières résiduelles 2021

Indicateurs au 31 décembre	Matières résiduelles non dangereuses		Matières réfractaires		Matières résiduelles dangereuses	
	Tonne/an	% recyclé	Tonne/an	% recyclé	Tonne/an	% recyclé
Complexe métallurgique de Sorel-Tracy	10 525	59	5 483	68,5	423,9	73,9
Installations minières de Havre-Saint-Pierre	609	1,31	S. O.	S. O.	38	34,82

LÉGENDE

En hausse Constant En baisse Proportionnel à la production

Valorisation des résidus de procédés

RTFT travaille continuellement sur des projets pour valoriser les résidus afin de réduire son empreinte environnementale. Par exemple, l'utilisation des boues dans la fabrication de pavés et des résidus issus du traitement de son usine de captation de SO₂ (CDS) comme amendement agricole.

Au cours de 2021, RTFT a revalorisé 60 % de ses résidus de procédés. En voici quelques exemples :

Revalorisation de TiO₂ :

Nous procédons au retravail pour récupérer le titane, par la séparation, par le tamisage et par le nettoyage.

Revalorisation du fer :

La fonte et l'acier sont revalorisés dans le convertisseur de l'Acierie.

Matériaux inertes :

Des matériaux inertes sont revalorisés en agrégats dans l'application de génie civil, ce qui évite d'exploiter une carrière.

Ligne d'information
et de préoccupation
Rio Tinto Fer et Titane :
450 746-3040



Qu'est-ce que le P-84 ?

C'est un parc à résidus miniers aménagé par Rio Tinto Fer et Titane (RTFT) en 1994, à la suite d'une consultation menée auprès des citoyens.

À cette même époque, RTFT inaugurait son usine d'assainissement des eaux (UAE) dans le but de faire le traitement des eaux usées à son Complexe métallurgique de Sorel-Tracy. L'UAE interceptant la presque totalité des solides, une solution a été développée pour disposer de ces résidus miniers en milieu terrestre... c'était la création du P-84.

Le terme P-84 désigne le numéro du lot sur lequel la majeure partie du parc à résidus miniers est localisé.

Les suivis

Afin de mesurer les répercussions pouvant être générées par les opérations au P-84, RTFT a instauré un programme de suivi environnemental et géotechnique, qui se poursuivra bien au-delà de la fin de l'utilisation du parc par RTFT.

Minerai d'ilménite



Route des résidus miniers

RTFT recycle environ 60 % des résidus miniers et industriels de ses procédés métallurgiques; une autre portion est transportée vers le P-84.

1



Génération de résidus

- Les résidus miniers proviennent majoritairement du minerai d'ilménite et du procédé de transformation

2



Transport

- Majoritairement par train vers le P-84 (environ 10 km)

3



Opérations P-84

- Déchargement
- Transport par camion sur l'empilement
- Profilage des piles de résidus

4



Végétalisation

- Ensemencement (par arrosage d'un mélange d'eau et de semences de petits végétaux)

5



Vision pour le futur

- Il est prévu de redonner le parc P-84 à la municipalité afin que celui-ci soit intégré au projet d'un parc régional. À la fermeture, tous les résidus seront recouverts d'une végétation autosuffisante et les infrastructures seront démantelées.

Comité de citoyens des Terres d'en haut

Le 21 septembre 2021, le comité de citoyens des Terres d'en haut a par ailleurs visité le parc à résidus miniers, le P-84 et le Complexe métallurgique. Des membres de la direction et des opérations ont expliqué les opérations du parc à résidus miniers et les étapes du procédé de RTFT. Cette visite aura également permis d'échanger et de poser des questions en toute transparence.

Rappelons que le comité de citoyens des Terres d'en haut, en place depuis le début des années 2000, a pour objectif principal de fournir un espace de dialogue propice aux échanges ouverts et transparents en plus de partager les informations pertinentes relatives aux opérations, à la gestion environnementale et aux impacts du site d'entreposage de résidus miniers, le P-84.

Gestion des émissions atmosphériques

La gestion des émissions de poussières est un important défi dans des installations datant de plus de 70 ans. Pour se conformer à la réglementation, l'entreprise prend des initiatives pour améliorer en continu le contrôle de ses émissions, autant en ce qui concerne les pratiques opérationnelles, l'entretien des équipements d'épuration que les investissements.

Bilan des émissions atmosphériques aux installations minières de Havre-Saint-Pierre

	PM _{tot}	PM ₁₀	PM _{2,5}	CO	NO ₂	SO ₂
	Tonne/an	% recyclé	Tonne/an	% recyclé	Tonne/an	kg/an
2021	390,3 	173,1 	36,1 	108,4 	304,7 	231,8 

Les émissions atmosphériques sont directement liées à la production, qui est croissante par rapport à 2020.

Gestion de l'air au Complexe métallurgique de Sorel-Tracy

Indicateurs au 31 décembre	2021
Qualité de l'air ambiant (particules)*	14 
Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂) en tonnes/an	1 806 

*Écarts mesurés par rapport aux critères de la qualité de l'air ambiant du Règlement sur l'assainissement de l'atmosphère

LÉGENDE

 En hausse  Constant  En baisse  Proportionnel à la production



Impacts dans la communauté

RTFT entretient des relations soutenues avec les citoyens et la communauté, que ce soit par l'entremise des comités de citoyens, de parutions ponctuelles (revue, bulletin aux parties prenantes) et par la ligne RTFT. Cette voie de communication permet à toute personne de poser une question ou de soulever des préoccupations. Chaque situation est prise au cas par cas, et un suivi est effectué.

Incidents environnementaux 2021

Indicateurs au 31 décembre	Nombre d'incidents
Complexe métallurgique de Sorel-Tracy	209 ⬆
Installations minières de Havre-Saint-Pierre	147 ⬆

Ces données incluent les quasi-incidents, qui sont signalés et enquêtés, pour permettre une amélioration.

Faits saillants : Prolongement du mur acoustique

En fin d'année 2021, nous avons prolongé le mur acoustique afin de réduire les impacts sonores de nos activités dans la communauté de Saint-Joseph-de-Sorel.

La proximité de quartiers résidentiels de Saint-Joseph-de-Sorel et de Havre-Saint-Pierre constitue un défi de cohabitation important et une attention continue doit être déployée afin de maintenir des relations harmonieuses avec le voisinage. RTFT est soucieuse de son impact opérationnel dans les communautés, c'est pourquoi elle s'est dotée d'un rigoureux mécanisme de gestion des plaintes et des préoccupations. Grâce à la ligne de préoccupations et de commentaires de RTFT, les citoyens peuvent communiquer avec l'entreprise en tout temps. De plus, dans le cadre du programme de compensation, RTFT procède au nettoyage de maisons dans un périmètre affecté. Les comités de citoyens représentent également un moyen d'échanger avec les citoyens représentant leur communauté respective.

Relevé des plaintes 2021	Installations minières de Havre-Saint-Pierre	Complexe métallurgique de Sorel-Tracy
Indicateurs au 31 décembre		
Nombre de plaintes	0 ⬆	13 ⬆
Nombre de lavage de maisons	1 ⬆	236 ⬆

Chaque année, RTFT procède au lavage de maisons et celles-ci sont lavées en fonction des impacts opérationnels dans la communauté. La pandémie de 2020 explique l'augmentation par rapport à 2021.

Implication dans la communauté

À Sorel-Tracy, le programme de reconnaissance des jetons 2021 a permis de souligner également l'engagement financier des employés avec la remise de plus de 1950 jetons correspondant à des dons de 21 150 \$ dans la région de Sorel-Tracy aux trois organismes suivants : Le Vaisseau d'Or, le Centre d'action bénévole (fonds dédiés au Programme déjeuner-école) et à La porte du passant.

RTFT maintient son implication sociale dans la région de Sorel-Tracy avec une contribution totale de 467 000 \$ d'engagements dans la communauté. Dans la région de Havre-Saint-Pierre, ce sont 62 000 \$ qui ont été investis dans les organisations locales.

Faire une demande de dons et partenariats

Pour faire une demande de dons et partenariats chez Rio Tinto Fer et Titane à Sorel-Tracy, il suffit de se rendre sur le site Web RTFTcarriere.com, dans la section Actualités.

Mentions spéciales

Pour une deuxième année, le Fonds Rio Tinto Aluminium Canada a appuyé les 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe. Localement, la Maison La Source de Sorel-Tracy, le Centre Le Volet des Femmes et le Centre de santé Mashtishanitshuap de Ekuanitshit pour la Minganie se sont vus remettre un don de 25 000 \$ chacun.

Partenariat majeur pour L'Espoir de Shelna de Havre-Saint-Pierre

L'Espoir de Shelna de Havre-Saint-Pierre a pu compter sur Rio Tinto Fer et Titane pour le projet d'agrandissement de son centre d'hébergement.

Grâce à une contribution financière exceptionnelle de 250 000 \$, l'organisme aménagera un nouvel espace qui accueillera un centre de jour, mais également une chambre spécialisée pour le répit avec une salle de bain complètement adaptée, un bureau du Module d'épanouissement à la vie, et au sous-sol, une salle de réunion, une salle de rangement et une salle de stimulation sensorielle.





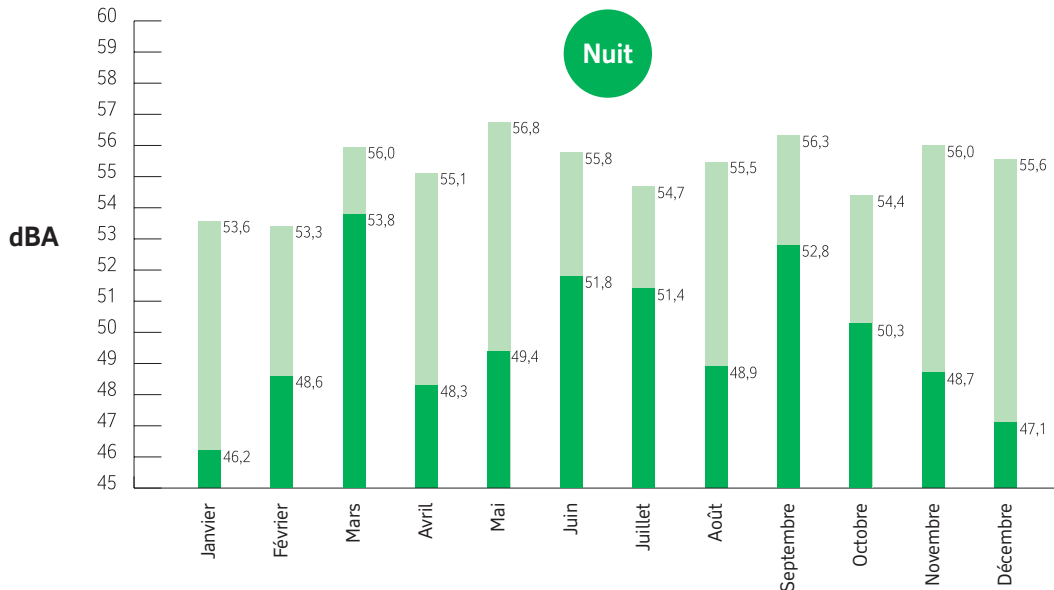
Environnement et Communautés (suite)

Statistiques de bruit communautaire

► Saint-Ignace-de-Loyola

► Saint-Joseph-de-Sorel

Comparaison des moyennes mensuelles

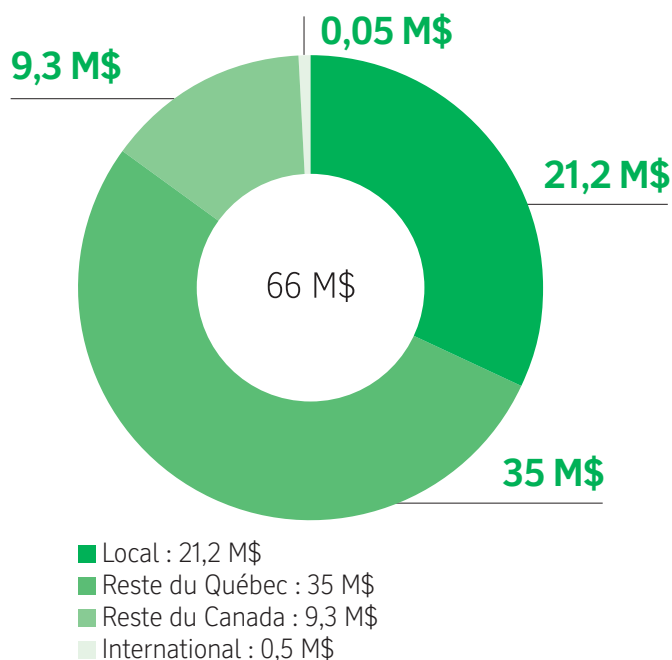


Parmi les indicateurs environnementaux suivis, RTFT modélise le niveau de bruit dans les secteurs situés à proximité du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy. Ce dernier est stable, mais certains événements ciblés peuvent survenir et faire l'objet de plaintes. Les situations sont étudiées et les actions correctives sont mises en place dans les plus brefs délais.

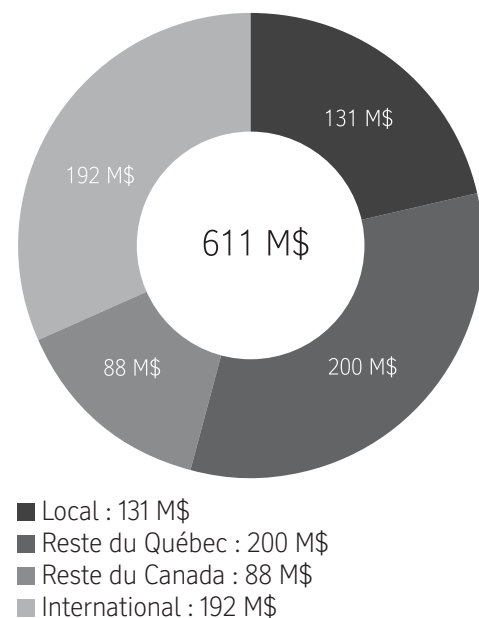
Par souci pour notre communauté, les niveaux de bruit de nuit sont suivis de près, et les activités sont concentrées, autant que possible, dans les périodes de jour.

Retombées économiques régionales

Répartition des dépenses de RTFT de la Mine de Havre-Saint-Pierre (en M\$)



Répartition des dépenses de RTFT au Complexe métallurgique de Sorel-Tracy (en M\$)



Faits saillants

À titre d'incitatif, nous avons offert une carte-cadeau de 50 \$ aux employés de RTFT qui se sont fait vacciner. Cette initiative a généré 50 000 \$ en achat de cartes-cadeaux chez les restaurateurs de Sorel-Tracy et 14 000 \$ chez les restaurateurs de Havre-Saint-Pierre.



Engagement

Ressources humaines

► Installations minières de Havre-Saint-Pierre

295

Nombre d'employés

11 %

Pourcentage de femmes

26

Nombre d'embauches

► Complexe métallurgique de Sorel-Tracy

1 435

Nombre d'employés*

9,3 %

Pourcentage de femmes

192

Nombre d'embauches

*Total Complexe métallurgique et Centre de technologie et minéraux critiques au 31 décembre 2021.

Formation

► Installations minières de Havre-Saint-Pierre

6 681

Nombre d'heures
de formation

247

Nombre d'employés
en formation

► Complexe métallurgique de Sorel-Tracy

79 467

Nombre d'heures
de formation

1 232

Nombre d'employés
en formation¹

Afin de gérer les enjeux de pénurie de main-d'œuvre, RTFT a mis sur pied une stratégie de recrutement et d'attractivité de la main-d'œuvre visant à mieux faire connaître la mission de RTFT au Québec. Cette stratégie repose notamment sur :

- La révision des processus pour accélérer les étapes d'embauche
- La mise sur pied du *Programme de recommandation des employés RTFT*
- Le lancement d'une campagne de recrutement
- La révision de l'accueil et du processus d'intégration des employés
- Le développement des compétences critiques, des ressources et des talents qui se reflètent dans la progression de la formation en 2021

RTFT a presque multiplié par quatre ses embauches en 2021 comparativement à l'année précédente, soit 192 nouveaux employés au Complexe métallurgique de Sorel-Tracy avec un accent particulier sur la représentation féminine. En effet, ce sont 65 femmes à Sorel-Tracy, et 26 à Havre-Saint-Pierre, qui ont rejoint les rangs de l'organisation en 2021.

¹Employés en formation du Complexe métallurgique uniquement



Excellence opérationnelle

Transformation LEAN chez RTFT



Transformation LEAN : un changement de culture amorcé à l'Usine de réduction

La Transformation LEAN qui se déploie à l'Usine de réduction vise un changement de culture opérationnelle, qui s'étendra sur tout le Complexe métallurgique. Centrée sur les besoins du client en matière de qualité, de coût et de délai, la Transformation LEAN cible l'optimisation des modes opératoires, l'augmentation de la productivité et l'élimination du gaspillage, et ce, tout au long du processus de fabrication.

L'objectif du LEAN : faire plus et mieux, sans travailler plus fort

Une équipe dévouée est mobilisée et de nombreux employés sur le terrain sont impliqués dans différents chantiers de travail intensif. En misant sur la sécurité et sur le concept que la valeur se crée sur le terrain, toute l'organisation vient soutenir les employés de production et d'entretien afin de faciliter leurs tâches quotidiennes.

RioTinto

Un programme de signalement pour les employés et fournisseurs

maVoix est le programme de signalement confidentiel de Rio Tinto. S'il y a quelque chose qui ne vous semble pas normal au travail, vous pouvez utiliser maVoix pour exprimer vos préoccupations.

Ce programme fait partie intégrante de notre engagement à donner vie aux valeurs de Rio Tinto, à renforcer la confiance et à créer un milieu respectueux et inclusif où les employés se sentent en sécurité et à l'aise de s'exprimer librement et de faire des commentaires.

www.riotintomyvoice.com

maVoix



Innovation

Au Centre de technologie et minéraux critiques, l'équipe connaît bien les clients, individuellement, techniquement, économiquement et de façon corporative. Cette compréhension fine des clients et des produits permet d'évaluer les options stratégiques et de développer de nouveaux produits et procédés. C'est de cette façon que le procédé du scandium le plus vert au monde a été initié; une valorisation à partir des résidus de l'Usine UGS.

Afin de démarrer l'Usine de scandium, des investissements de 6 M\$ USD ont été requis. La production initiale est de trois tonnes d'oxyde de scandium par an, soit environ 20 % du marché mondial actuel.

2021 a marqué l'inauguration officielle de l'Usine de scandium avec les élus provinciaux et locaux et le début de sa production commerciale à des fins de démonstration : une phase de rodage pour apprivoiser le nouveau procédé.

Ce que Rio Tinto Fer et Titane propose au marché avec l'Usine de scandium, c'est une usine qui produit dans un contexte géopolitique stable qui sera en mesure de produire de façon permanente et continue.

L'utilisation du scandium

L'oxyde de scandium est utilisé pour améliorer les performances des piles à combustible à oxyde solide, qui sont utilisées comme source d'énergie pour les centres de données et les hôpitaux, ainsi que dans des produits de niche tels que les lasers et l'éclairage des stades ou des studios. La matière est également utilisée pour produire des alliages mères aluminium-scandium à haute performance pour l'industrie aéronautique, la défense et l'impression 3D.



De gauche à droite : Simon Letendre, Vincent Deguise, maire de Saint-Joseph-de-Sorel, Jean-Bernard Emond, député de Richelieu, Frédéric Benoit, chef de service Usine de scandium Element North 21, Guy Gaudreault, directeur général RTFT, Jonatan Julien, ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles, Serge Péloquin, maire de Sorel-Tracy et Yves Pepin.



Nos valeurs

Rio Tinto Fer et Titane adhère aux valeurs de Rio Tinto qui sont simples, humaines et inclusives – des aspects qui sont importants pour nous.

Elles englobent et élargissent nos précédentes valeurs pour inclure les qualités essentielles à notre avenir. Nous pouvons tous donner vie à nos valeurs en nous concentrant sur les comportements positifs que nous voulons davantage observer. Nos valeurs sont les suivantes :

Bienveillance :

Nous agissons avec bienveillance en accordant la priorité à la sécurité physique et émotionnelle ainsi qu'au bien-être des personnes qui nous entourent.

Nous respectons les autres, établissons des relations fondées sur la confiance et réfléchissons aux conséquences de nos actes. Nous cherchons des façons de contribuer à un meilleur avenir pour notre personnel, nos communautés et la planète.

Courage :

Nous agissons avec courage en faisant preuve d'intégrité, en nous exprimant quand quelque chose nous semble anormal et en prenant des mesures décisives au besoin. Nous n'avons pas peur d'essayer de nouvelles choses. Nous réagissons positivement dans les situations difficiles et démontrons notre engagement à atteindre des objectifs communs.

Curiosité :

Nous agissons avec curiosité en accueillant les idées diverses et en collaborant afin d'en accomplir plus ensemble que ce que nous pourrions faire chacun de notre côté. Nous apprenons sans cesse et cherchons des solutions créatives pour faire notre travail de façon plus efficace et plus sûre. Nous nous inspirons des autres et du monde qui nous entoure.