

# RTFT – Complexe métallurgique de Sorel-Tracy

Fiche de développement durable 2019



## NOS OPÉRATIONS

RTFT transforme du minerai de sa mine d'ilménite située à Havre Saint-Pierre depuis plusieurs décennies. En 2020, l'entreprise fêtera ses 70 ans! Elle est l'un des principaux fabricants de matières premières de dioxyde de titane, couramment utilisé comme pigment pour fabriquer des finis blancs de qualité supérieure. L'entreprise est un chef de file mondial pour les produits de poudres métalliques de haute pureté. Elle produit également du fer et de l'acier destinés à des applications hautement spécialisées, notamment dans les domaines de l'industrie automobile et de l'énergie éolienne.

Cette fiche vous présente les principaux indicateurs de développement durable de notre Complexe métallurgique de Sorel-Tracy pour l'année 2019. N'hésitez pas à la faire circuler parmi vos réseaux.

Vos commentaires sont les bienvenus :  
[rtft.info@riotinto.com](mailto:rtft.info@riotinto.com)



## INVESTISSEMENTS ET CROISSANCE

Poursuite de NOTRE PROJET afin de positionner l'usine pour le futur et d'atteindre notre cible de 430 \$ la tonne.

### Investissements

**En 2019, RTFT a réalisé des investissements en capital record de 148 M\$.**

**Trois fours ont été reconstruits à Sorel-Tracy, ce qui représente un investissement de 90 M\$. La presque totalité des contrats ont été octroyés à des entreprises de la région.**

### Production

- **0,8 M tonnes de scorie**  
(pour la production des produits du dioxyde de titane)
- **0,6 M tonnes de fonte**  
(pour la production des produits du fer et de l'acier)

### L'innovation comme levier de croissance :

- Poursuite de la mise en place d'un procédé novateur de valorisation de l'oxyde de scandium à haute pureté au Centre de technologie de Sorel-Tracy et production d'alliage mère Al-Sc
- Développement de nouveaux grades de dioxyde de titane à valeur ajoutée (Hi-Ti)
- Amélioration significative de la technologie des fours de réduction



## LES PERSONNES

### Employés

Nombre d'employés\*  
**1392**

% de femmes  
**8 %**



### Formation

Heures  
**57 916**

Employés en formation  
**1243**

\* Total Complexe métallurgique et Centre de technologie au 31 décembre 2019



## SANTÉ ET SÉCURITÉ

### Complexe métallurgique

**8**  
 Blessures consignées

**0,5** ✓  
 AIFR<sup>(1)</sup>



(1) Taux de fréquence des blessures consignées  
 (nombre de pertes de temps, d'activités restreintes et de traitements médicaux x 200 000/nombre d'heures travaillées)

### Prévention

Nous avons observé une amélioration de nos performances en sécurité grâce à l'engagement de tous les employés et entrepreneurs dans le virage entrepris en 2018 pour renforcer notre culture de sécurité. Le taux de fréquence des blessures consignées total de RTFT a en effet diminué de 24 %.

RTFT a implanté un nouveau tableau de bord à travers toutes ses installations qui permet de suivre et d'améliorer notre impact et notre leadership en sécurité sur les interactions avec les employés sur le terrain. L'adoption du *Leadership Impact Sécurité* (L.I.S.) permet de transformer la culture de sécurité en nous concentrant sur ce qui a de l'impact.

### Santé et hygiène

En plus des suivis médicaux réguliers, RTFT réalise un plan annuel d'échantillonnage et d'analyse de l'exposition des travailleurs. En 2019, 95 % du plan d'échantillonnage, 228 tests audiométriques et 215 examens périodiques ont été complétés.

RTFT a recruté **185** personnes en 2019 dont 170 au Complexe industriel de Sorel-Tracy.

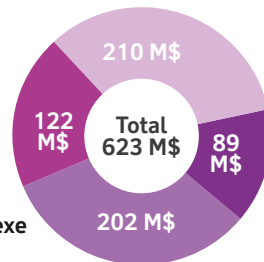
L'engagement des employés est un levier essentiel pour assurer la pérennité de notre entreprise dans un marché compétitif. Ceux-ci ont renouvelé leur confiance en signant quatre conventions collectives avant leur échéance.



## RETOMBÉES

Dépenses  
totales  
de RTFT  
**670 M\$**

32 % des dépenses  
de services du complexe  
de Sorel-Tracy sont  
comblées dans la région



Répartition  
des dépenses  
au Complexe  
métallurgique  
de Sorel-Tracy

Local  
Reste du Québec  
Reste du Canada  
International



## ENVIRONNEMENT

### Consommation d'eau

**46,8M** »  
de mètres cubes



Moyenne annuelle  
des matières en suspension  
dans les eaux rejetées  
après traitement

**7,7 mg/L** »

Qualité de l'air ambiant  
(particules)

**8** »

écarts mesurés par rapport aux critères  
de la qualité de l'air ambiant du *Règlement  
sur l'assainissement de l'atmosphère*

Émission de dioxyde  
de soufre (SO<sub>2</sub>)

**1983** ○  
tonnes par année

### Énergie et GES

Taux de  
production

% capacité  
production max.

**64 %**

Consommation  
d'énergie

GWh

**2 897**

Production  
de GES

ktCO<sub>2</sub>-eq

**988** ○

### Matières résiduelles

| Matières<br>résiduelles non<br>dangereuses |           | Matières<br>réfractaires |           | Matières<br>résiduelles<br>dangereuses |           |
|--------------------------------------------|-----------|--------------------------|-----------|----------------------------------------|-----------|
| Tonne/an                                   | % recyclé | Tonne/an                 | % recyclé | Tonne/an                               | % recyclé |
| 12 263                                     | 61 %      | 7 514                    | 61 %      | 2327                                   | 91 %      |

### Incidents environnementaux

**65** »  
incidents



Il s'agit principalement de déversements contrôlés,  
de surverses et d'événements de poussières.  
Un nouvel effluent assujéti au *Règlement sur  
les effluents des mines de métaux et des mines  
de diamants* a aussi été la source de dépassement  
(matières en suspension). Une équipe est  
actuellement dédiée pour régulariser la situation.



## COMMUNAUTÉ ET PARTENARIAT

**488 000 \$**

En investissements communautaires, dont une contribution  
importante à la diversification économique régionale.

### Programme de jetons pour soutenir les organismes locaux

Un programme de reconnaissance des employés a été  
mis en place pour féliciter les employés qui font preuve  
de comportements exemplaires face à différents enjeux, dont la  
sécurité, tout en soutenant des organismes locaux. Les employés  
reçoivent des jetons qu'ils peuvent redistribuer aux organismes  
locaux sélectionnés.



En 2019, c'est près de 3000 \$ qui ont été remis à la Halte-Soleil,  
la maison Le Passeur et l'ADIRS.

### Formation sur la violence conjugale

RTFT a formé une centaine d'employés à ce jour au sujet de sa  
nouvelle Politique sur la violence domestique. Deux organismes  
du milieu ont de plus profité de cette formation, soit la maison  
La Source et le Passeur.

**17** »  
plaintes (bruits  
et poussières)

**219**  
nettoyages  
de maison



Programme de compensation destiné  
aux propriétaires de maison habitant  
à proximité des installations de RTFT.

### Niveau de bruit modélisé par secteur – (dBa) 2019

|                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| Secteur rue Moreau (Saint-Joseph-de-Sorel)           | <b>57</b> |
| Secteur du Souvenir et Bonin (Saint-Joseph-de-Sorel) | <b>55</b> |
| Secteur rang Saint-Joseph (Saint-Ignace-de-Loyola)   | <b>51</b> |

Le mur acoustique séparant un quartier résidentiel  
de Saint-Joseph-de-Sorel des installations a été prolongé en 2019.

## LÉGENDE

» En hausse    » Constant    » En baisse    ○ Proportionnel à la production